



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 41] नई दिल्ली, अक्टूबर 8—अक्टूबर 14, 2006, शनिवार/आश्विन 16—आश्विन 22, 1928
No. 41] NEW DELHI, OCTOBER 8—OCTOBER 14, 2006, SATURDAY/ASVINA 16—ASVINA 22, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 248.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग समूह ग पदों [फोरमैन—बाइंडी (सुपरवाइजर), सहायक आर्टिस्ट (रीटचिंग), ऑफसेट मशीनमैन (ग्रेड-II) और सहायक स्टोरकीपर] बजट प्रेस भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1999 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया या करने से लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग में ऑफसेट मशीनमैन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, समूह 'ग' पद ऑफसेट मशीनमैन (ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2006 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद अचयन है ? अथवा अचयन पद	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ऑफसेट मशीनमैन ग्रेड-II	2(दो)* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' राजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्मचारियों हेतु सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में 40 वर्ष तक की छूट और केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति व अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के मामले में 45 वर्ष तक की छूट)

टिप्पण 1 : आयु सीमा के निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्ति की गई अंतिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपक्षेत्र, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप हेतु निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)।

(7)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में, आयु-सीमा निर्धारण हेतु निर्णायक तिथि वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम देने को कहा गया है।

सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)

(9)

(10)

अनिवार्य :

1. मैट्रिक या समकक्ष;
2. प्रिंटिंग (ऑफसेट) में डिप्लोमा और सिंगल तथा डबल कलर ऑफसेट मशीनों के प्रचालन में तीन वर्ष का व्यावहारिक अनुभव, या अप्रेंटिसशिप अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अंतर्गत ऑफसेट प्रिंटिंग मशीन ट्रेड में प्रशिक्षु पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा करने का सर्टीफिकेट और सिंगल तथा डबल कलर ऑफसेट प्रिंटिंग मशीन प्रचालन में छह वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : नहीं; लेकिन कम से कम कॉलम (8) 2 में उल्लिखित डिप्लोमा या प्रशिक्षु पाठ्यक्रम में सर्टीफिकेट धारी होना चाहिए।

सीधी भर्ती वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष।

वांछनीय :

प्लेटमेकिंग का ज्ञान।

टिप्पणी 1.—संघ लोक सेवा आयोग/केन्द्र सरकार अन्यथा पात्र अभ्यर्थियों के मामले में अर्हताओं में छूट दे सकता है।

टिप्पणी 2.—अगर चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग/केन्द्रीय सरकार/सक्षम प्राधिकारी को लगता है कि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति हेतु आरक्षित रिक्तियों को भरे जाने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए अनुभव से संबंधित अर्हताओं में संघ लोक सेवा आयोग/केन्द्र सरकार, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट दी जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा। दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : 4000-6000 रुपये के वेतनमान में ऑफसेट मशीन सहायक जिसके न होने पर 3050-4590 रु. के वेतनमान में ऑफसेट मशीन अटेंडेंट/बाइंड्री सहायक के रूप में 13 वर्ष की सम्मिलित सेवा।

टिप्पणी : जब ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा अगर उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न

(12)

हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

(क)(i) अन्य सरकारी विभाग या सरकारी प्रेस में समकक्ष पद पर कार्य कर रहे व्यक्ति;

(ii) 4000-6000 रु. के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा

(iii) 3050-4590 रु. के वेतनमान के ग्रेड में 13 वर्ष की नियमित सेवा।

(ख) कॉलम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हता व अनुभव प्राप्त हों और ट्रेड परीक्षा पास कर सकें। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नांकित शामिल है :-

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), आर्थिक कार्य विभाग | -अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (स्थापना), व्यय विभाग | -सदस्य |
| 3. अवर सचिव (एन एस) | -सदस्य |

[फा. सं.- ए. 12018/7/2005-प्रशा. 1ए]

नीलम वोहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 4th October, 2006

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance Department of Economic Affairs, Group C, Posts [Foreman Bindry (Supervisory), Assistant Artist (Retouching), Offset Machineman (Grade II) and Assistant Storekeeper] Budget Press Recruitment (Amendment) Rules, 1999 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Offset Machineman (Grade-II) in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Group-C Posts, Offset Machineman, (Grade-II) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Offset Machineman Grade II	2* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', (Non-Gazetted), Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and Educational qualifications prescribed for a direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).	Essential : (1) Matriculation or its equivalent; (2) Diploma in Printing (Offset) with three years practical experience for operating single and double colour Offset Machines, OR Certificate of successful completion of apprenticeship in the Offset Printing Machine Trade under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961) with six years experience in the Offset Printing Machine Operating single and double colour.		Age : No. Educational Qualification : No. But must possess atleast Diploma in Printing or certificate in apprenticeship as mentioned in Column 8 (2)		Two years for direct recruits
Note 1. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from	Desirable : Knowledge of Platemaking				

3116 GI/06-2

7

8

candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2.—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission/Central Government/Competent Authority in the case of candidates belonging to Schedule Castes, Schedule Tribes if at any stage of selection the Union Public Commission/Central Government/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11.

12

Promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment.

Promotion :

Offset Machine Assistant in the scale of pay of Rupees 4000—6000 with five years regular service failing which thirteen years combined service in the grade as Offset Machine Assistant and Offset Machine Attendant/Bindry Assistant in the scale of pay of Rupees 3050—4590.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have completed such qualifying/eligibility service.

Deputation/Absorption :

- (a) (i) Persons working in analogous posts in other Government Departments or Government Press;
- (ii) with five years' regular service in the grade in the scale of pay of Rupees 4000—6000;
- (iii) with thirteen years' regular service in the grade in the scale of pay of Rupees 3050—4590; and

(b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruits at column (8) subject to qualifying a trade test. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary (Administration), Department of Economic Affairs —Chairman
2. Under Secretary (Establishment), Department of Expenditure —Member
3. Under Secretary (NS) —Member

[F. No. A-12018/7/2005-Ad. IA.]

NEELAM VOHRA, Under Secy.

लघु उद्योग मंत्रालय

(विकास आयुक्त का कार्यालय)

(लघु उद्योग)

नई दिल्ली, 3 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 249.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लघु उद्योग विकास संगठन [समूह 'क' और समूह 'ख' (राजपत्रित पद)] भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची 3, जहां तक उसका संबंध उपरोक्त अनुसूची के "(ग) कांच/चीनी मिट्टी अनुभाग" शीर्ष के अधीन निदेशक (कांच/चीनी मिट्टी), उप निदेशक और सहायक निदेशक (श्रेणी I) के पदों से, को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, लघु उद्योग विकास संगठन में कांच/चीनी मिट्टी विद्या के निदेशक (कांच/चीनी मिट्टी), उप निदेशक (कांच/चीनी मिट्टी) और सहायक निदेशक (श्रेणी I) (कांच/चीनी मिट्टी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन, समूह 'क' पद (कांच और चीनी मिट्टी विद्या), भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. निदेशक (कांच/चीनी मिट्टी)	02(दो)* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	12000-375-16500 रु.	चयन	नहीं	50 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य, के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कांच या चीनी मिट्टी या सिलिकेट प्रौद्योगिकी या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।		
(ii) किसी तकनीकी संगठन में या किसी औद्योगिक समुत्थान में व्हाइट वेयर, रिफ्रेक्टरीज, संरचनात्मक मिट्टी के उत्पाद, विद्युत प्रोसीलेन, रासायनिक प्रोसीलेन, एनेमेलिंग, तकनीकी चीनी मिट्टी, कांच, खोखला कांच के सामान, टेबल ब्लोन कांच के सामान, प्रेस्ड कांच के सामान, वैज्ञानिक कांच के सामान, थर्मामीटर, कांच के अन्य उत्पाद और सम्बद्ध व्यवसायों के उत्पादन में पर्यवेक्षी हैसियत में दस वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1 :— अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2 :— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय : दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : 10000-15200 रु. के वेतनमान में ऐसे उप निदेशक (कांच/चीनी मिट्टी) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक उपक्रमों या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p>

3116 GI/06-3

- (ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 10000-15200 रु. के वेतनमान वाले अन्य समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की है; और
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :-

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त या अपर विकास आयुक्त या औद्योगिक सलाहकार —सदस्य

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

1. अपर सचिव और विकास आयुक्त (लघु उद्योग) —अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त या अपर विकास आयुक्त या औद्योगिक सलाहकार —सदस्य

सीधी भर्ती के लिए या प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा अधिकारी की नियुक्ति करने के लिए तथा इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित करने के लिए या उसे शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. उप-निदेशक 13* (कांच/चीनी मिट्टी) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	(2006) *कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	10000-325-15200	चयन	नहीं।	लागू नहीं होता।

8	9	10
लागू नहीं होता।	नहीं।	शून्य

11	12
50% प्रोन्नति। 50% प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	प्रोन्नति : 8000-13500 रु. के वेतनमान में ऐसे सहायक निदेशक (ग्रेड I (कांच/चीनी मिट्टी) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : —जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ

व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है। अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक उपक्रमों या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 8000-13500 रु. के वेतनमान वाले समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित आधार सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हतायें और अनुभव रखते हों :

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कांच/चीनी मिट्टी प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी तकनीकी संगठन में या किसी औद्योगिक समुत्थान में कांच व कांच का सामान, चीनी मिट्टी व्हाइट वेयर, रिफ्रेक्ट्रीज, विद्युत प्रोसीलेन या रासायनिक, प्रोसीलेन, ऐनेमेलिंग, संरचनात्मक मिट्टी के उत्पाद, तकनीकी चीनी मिट्टी आदि के उत्पादन में पर्यवेक्षी हैसियत में पांच वर्ष का अनुभव।

(iii) उपरोक्त व्यवसायों को यथा अनुप्रयुक्त उत्पादन और आधुनिक मशीनरी उपस्कर और औजार की नवीनतम तकनीकी का ज्ञान।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) :-

- संयुक्त विकास आयुक्त या औद्योगिक सलाहकार, विकास आयुक्त का कार्यालय (लघु उद्योग) —अध्यक्ष
- निदेशक (कांच/चीनी मिट्टी), विकास आयुक्त का कार्यालय (लघु उद्योग) —सदस्य

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय तथा इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध में संशोधन करते समय या उसे शिथिल करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक निदेशक (ग्रेड 1) (कांच/चीनी मिट्टी)	17* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसचिवीय	8000-275-13500	चयन	नहीं।	35 वर्ष से अनधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में

अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कांच या चीनी मिट्टी या सिलिकेट प्रौद्योगिकी या इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।		
(ii) किसी तकनीकी संगठन में या किसी औद्योगिकी समुत्थान में कांच व कांच का सामान, चीनी मिट्टी व्हाइट वेयर, रिफ्रेक्ट्रीज, संरचनात्मक मिट्टी के उत्पाद, विद्युत या रासायनिक प्रोसीलेन, एनेमेलिंग, तकनीकी चीनी मिट्टी व्यवसायों के उत्पादन में पर्यावेक्षी हैसियत में तीन वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण 1 :- अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।		
टिप्पण 2 :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय : उपरोक्त व्यवसायों को यथा अनुप्रयुक्त उत्पादन तथा आधुनिक मशीनरी उपस्कर तथा औजारों की नवीनतम तकनीक का ज्ञान।		

11	12
60% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्कालिक सर्विदा भी है) द्वारा।	प्रोन्नति : 6500-10500 रु. के क्तेनमान में ऐसे सहायक निदेशक (ग्रेड II) (कांच/चीनी मिट्टी) जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
40% प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	टिप्पण : -जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक उपक्रमों या कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कॉडर या विभाग में 6500-10500 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर पांच वर्ष नियमित आधार पर सेवा की है; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :-

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष
 2. संयुक्त विकास आयुक्त या औद्योगिक सलाहकार-सदस्य
- समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

1. अपर सचिव और विकास आयुक्त (लघु उद्योग)-अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त या अपर विकास आयुक्त या औद्योगिक सलाहकार-सदस्य

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए तथा इन नियमों के किसी उपबंध को संशोधित करने के लिए या उसे शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/1/2001-प्रशा. (राज.)]

डी. के. गौतम, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES

(Office of the Development Commissioner)

(Small Scale Industries)

New Delhi, the 3rd October, 2006

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Schedule III to the Small Industry Development Organisation [Group 'A' and Group 'B' (Gazetted Posts)] Recruitment Rules, 1962, in so far as they relate to the posts of Director (Glass/Ceramics), Deputy Director and Assistant Director (Grade I), under the heading "(c) Glass/Ceramics Section", of above said Schedule, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the

3116 GI/06-4

method of recruitment to the posts of Director (Glass/Ceramics), Deputy Director (Glass/Ceramics) and Assistant Director (Grade I)(Glass/Ceramics) of 'Glass/Ceramics discipline' in Small Industry Development Organisation, namely :—

1. **Short Title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries, Small Industry Development Organisation, Group 'A' Posts (Glass and Ceramics discipline) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of said post, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the abovesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
1. Director (Glass/Ceramics)	02* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs.12000-375-16500	Selection	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit	Essential : (i) Degree in Glass or Ceramics or Silicate Technology or Engineering of a recognized University or Institute or equivalent. (ii) Ten years experience in a managerial capacity in a technical organisation or industrial		No		One year for direct recruits.

7	8
<p>shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>concern in the manufacture of whitewares, refractories, structural clay products, electrical porcelain, chemical porcelain enameling, technical ceramics, glass, hollow glass wares, table blown glass wares, pressed glass wares, scientific glass wares, thermometers, other glass products and allied trades.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable : Two years administrative experience.</p>
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
<p>Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Deputy Director (Glass/Ceramics) in the scale of pay Rs. 10000—15200 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (Including short-term contract) : Officers of the Central or State Governments or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department;</p>

12

- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000—15200 or equivalent in the parent Cadre or Department; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

[The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications].

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Development Commissioner or Additional Development Commissioner or Industrial Adviser —Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

1. Additional Secretary & Development Commissioner (Small Scale Industries) —Chairman
2. Joint Development Commissioner or Additional Development Commissioner or Industrial Adviser —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary for making direct recruitment, appointing an officer by deputation (including short-term contract) and amendment or relaxation of any provision of these rules.

1	2	3	4	5	6
1. Deputy Director (Glass/Ceramics)	13* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs.10000-325-15200	Selection	No
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	No	Nil		

11

12

50% Promotion.
50% Deputation (including short-term contract)

Promotion :

Assistant Director (Grade I) (Glass/Ceramics) in the scale of pay Rs. 8000-13500 with five years regular service in the grade.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors

would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (Including short-term contract) :

Officers under the Central or State Governments or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Organizations :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000—13500 or equivalent in the parent Cadre or Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

(i) Degree in Glass or Ceramics Technology from a recognized University or Institution or equivalent.

(ii) Five years experience in a supervisory capacity in a technical organisation or industrial concern in the manufacture of glass and glasswares, ceramic whitewares, refractories, electrical or chemical porcelain enameling, structural clay products, technical ceramics, etc.

(iii) Knowledge of latest techniques of production and use of modern machinery, equipment and tools as applied to the above trades.

[The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short-term contract) including period of Deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications].

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :

1. Joint Development Commissioner or Industrial Advisor,
Office of the Development Commissioner (Small Scale Industries) —Chairman
2. Director (Glass/Ceramics), Office of the Development Commissioner (Small Scale Industries) —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract) and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules.

3116 GI/06-5

1	2	3	4	5	6
3. Assistant Director Grade I (Glass/ Ceramics)	17* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275- 13500	Selection	No
7	8	9	10		
Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applica- tions from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential : (i) Degree in Glass or Ceramics Technology from a recognized University or Institute or equivalent. (ii) Three years experience in a supervisory capacity in a technical organisation or industrial concern in the manufacture of glass and glasswares, ceramic whitewares, refractories, structural clay products, electrical/chemical porcelain, enameling, technical ceramics. Note 1 : Qualifications are relax- able at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. Desirable : Knowledge of latest technique of production and use of modern machinery, equipment and tools as applied to the above trades.	No	Two years for direct recruits promotees.		

11

60.00% Promotion failing which by deputation (including short term contract)
40.00% Deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

12

Promotion :

Assistant Director (Grade II) (Glass/Ceramics) in the scale of pay of Rs. 6500–10500 with five years regular service in the grade.

Note :—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (Including short-term contract) :

Officers under the Central or State Governments or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Organizations :—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/Department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500–10500 or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short term contract) including period of Deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications).

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (considering promotion)

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Joint Development Commissioner or Industrial Advisor —Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee (considering confirmation)

1. Additional Secretary and Development Commissioner (Small Scale Industries) —Chairman
2. Joint Development Commissioner or Additional Development Commissioner or Industrial Advisor —Member

14

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending or relaxing any provision of these rules.

[F.No. A-12018/1/2001-A(G)]

D. K. GAUTAM, Dy. Director (Admn.)

वस्त्र मंत्रालय

[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]

नई दिल्ली, 9 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 250.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय भर्ती नियम, 1994 का अधिक्रमण करते हुए, इस अधिसूचना से पूर्व किए गए कार्य अथवा किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्वारा विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय में आशुलिपिक ग्रेड-3 के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ.**—(1) ये नियम विकास आयुक्त (ह.) कार्यालय, भर्ती नियम, 2006 कहे जा सकेंगे।
(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.**—पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से कालम 4 में विनिर्दिष्टानुसार होगी।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं इत्यादि.**—उक्त पद के संबंध में भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं एवं इनसे संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्टानुसार होंगी।
- अनअर्हताएं.**—वह व्यक्ति
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है से विवाह किया है, अथवा विवाह का अनुबंध किया है।
(ख) जिसने अपनी पत्नी अथवा पति के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, अथवा विवाह का अनुबंध किया है। उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
बशर्ते केन्द्रीय सरकार इससे सहमत हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति अथवा दूसरी पार्टी पर लागू वैयक्तिक नियमों के अन्तर्गत अनुमेय है तथा ऐसा करने के लिए अन्य कारण भी हैं, तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचलन से छूट दे सकती है।
- शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा किया जाना अनिवार्य अथवा उचित है, लिखित रूप में कारणों का उल्लेख करते हुए आदेश द्वारा ऐसे व्यक्तियों की किसी श्रेणी अथवा वर्ग के संबंध में, इन नियमों के किसी उपबंध में छूट दे सकती है।
- व्यावृत्ति :**—इन नियमों में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों, एवं अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को प्रदान किए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों के संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसरण में किसी प्रकार से कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत सेवा के वर्धित वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
आशुलिपिक ग्रेड-3	8* (2006) कार्यभार पर निर्भर करते हुए विभिन्नता के अध्यधीन।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	4000-100-6000 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए सामान्य उम्मीदवारों हेतु 40 वर्ष की आयु तक अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए 45 वर्ष की आयु तक छूट)। टिप्पण 1 : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में

उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, लाहौल एवं स्पीति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पांगी सब-डिवीजन, अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामलों में जिस तिथि तक रोजगार कार्यालय से नाम प्रस्तुत करने को कहा गया है, वह अंतिम तिथि ही आयु सीमा की निर्णायक तिथि होगी।

सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि,
8	9	10
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा संस्थान से मैट्रिक अथवा इसके समकक्ष परीक्षा पास की हो।	लागू नहीं	दो वर्ष
(ii) 80 शब्द प्रति मिनट की गति से आशुलिपिक (अंग्रेजी) का ज्ञान एवं		
(iii) 40 शब्द प्रति मिनट की गति से अंग्रेजी टंकण का ज्ञान		

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा विलयन व भरे जाने वाले विभिन्न पदों की प्रतिशतता द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलयन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ विलयन किया जाना है।

11	12
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति अथवा विलयन तथा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	केन्द्रीय अथवा राज्य सरकारों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों के अधिकारी :-- (क)(i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर कार्यरत, अथवा (ii) 3050-75-3950-80-4590/- रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् प्राप्त ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो। (ख) कालम-8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों।

3116 GI/06-6

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन क्या है

ऐसी परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13	14
निम्नलिखित सदस्यों सहित वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :- (पुष्टिकरण के लिए)	लागू नहीं
1. अपर विकास आयुक्त (प्रशासन से संबंधित) —अध्यक्ष	
2. अपर विकास आयुक्त (ह.)/क्षेत्रीय निदेशक (उत्तरी क्षेत्र) —सदस्य	
3. उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य	

[फा. सं. ए-26017(2)/2000-प्रशा.-I (आर.आर.)]
रोहित भारद्वाज, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 9th October, 2006

G.S.R. 250.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the office of Development Commissioner (Handicrafts) Recruitment Rules, 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade III in the Office of Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of Development Commissioner (Handicrafts) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for the appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Stenographer Grade III	8 *(2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of General candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2—In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Matriculation or equivalent examination passed from a recognized board or institution.</p> <p>(ii) Knowledge of Shorthand (English) at a speed of 80 words per minute; and</p> <p>(iii) Knowledge of English Typing at a speed of 40 words per minute.</p>	Not applicable	Two years
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)		(12)	
50% by deputation or absorption and 50% by direct recruitment.		<p>Officers of the Central or State Government or Public Sector Undertakings</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department;</p> <p>or</p>	

(12)

- (ii) with eight years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 3050-75-3950-80-4590; and
 (b) possessing the qualification and experience as prescribed for direct recruits under column (8).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for (considering promotion or confirmation), consisting of:—

Not applicable

- (1) Additional Development Commissioner —Chairman
 (dealing with administration)
 (2) Additional Development Commissioner —Member
 (Handicrafts)/Regional Director (Northern Region)
 (3) Deputy Director (Administration) —Member

[F.No. A-26017(2)/2000-Admn. I (RR)]

ROHIT BHARDWAJ, Dy. Director (Admn.)

श्रम और रोजगार मंत्रालय

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2006

सा.का.नि. 251.—भारत के राजपत्र में दिनांक 10-11-2005 को संख्या सा.का.नि. 658(अ) के तहत प्रकाशित इस मंत्रालय की दिनांक 10-11-2005 की अधिसूचना संख्या आर-11014/01/05-एस. एस.-II में अधिसूचना के अन्त में निम्नलिखित जोड़ा जायेगा :—

“पाद टिप्पणी :—कर्मचारी भविष्य निधि योजना को भारत के राजपत्र में दिनांक 2 सितम्बर, 1952 को उ.क्षे.का. संख्या 1509 के द्वारा प्रकाशित किया गया था तथा पिछली बार दिनांक 27 जुलाई, 2006 को संख्या 1190(अ) के द्वारा संशोधित किया गया था।”

[फ. सं. आर-11014/01/2005-एस.एस.-II]

एस. डी. जेवियर, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th October, 2006

G.S.R. 251.—In the notification of this Ministry No. R-11014/01/05-SS-II dated 10-11-2005 published in the Gazette of India having No. G.S.R. 658 (E) dated 10-11-2005, at the end of the notification the following shall be inserted :—

“Foot Note :—The Employees' Provident Funds scheme was published in the Gazette of India vide No. S.R.O 1509, dated the 2nd September, 1952 and lastly amended vide number 1190(E) dated the 27th July, 2006.”

[F. No. R-11014/01/2005-SS-II]

S. D. XAVIER, Under Secy.